

CALIPER | Programa de Coaching

O Programa de Coaching é um processo individualizado de aprendizado que constrói a habilidade da pessoa em alcançar objetivos pessoais e profissionais. Trata-se de um dos mais eficazes processos de crescimento pessoal e profissional. Seu objetivo é melhorar o desempenho profissional e a vida pessoal do coachee, refletindo na otimização dos resultados do negócio no qual este atua com foco no estabelecimento de metas e no alinhamento dessas metas às habilidades do Coachee.

O trabalho de Coaching é dirigido de forma a orientar e acompanhar o desenvolvimento do profissional. Partindo da avaliação dos pontos fortes e daqueles a desenvolver, o Consultor Caliper fornecerá sugestões de ações a serem implementadas para o estímulo de características específicas ou para o aprimoramento de habilidades, além de outras sugestões que poderão auxiliar o indivíduo em seu desenvolvimento pessoal e profissional.

O Coaching baseia seu processo em questões do dia a dia do coachee, o que dá a oportunidade de aplicar técnicas que ele acabou de aprender em desafios reais. O colaborador também pode discutir suas ações com seu coach, tornando seu crescimento rápido e efetivo.

ETAPAS DO PROGRAMA DE COACHING

1. Ações de diagnóstico

2. Realização das sessões

3. Avaliação do resultado

BENEFÍCIOS DO PROGRAMA DE COACHING

Para o participante do programa

- Aceleração da implementação de processos e projetos de gestão de pessoas;
- Desenvolve as competências do coachee, para que atinja os resultados desejados;
- Auxilia na adaptação a uma promoção;
- Contribui para o desenvolvimento da sua carreira
- Conduz processos de mudanças pessoais;
- Contribui para que o coachee desenvolva ferramentas próprias para transpor bloqueios que o impedem de atingir suas metas profissionais e pessoais;
- Aprimora o relacionamento do coachee com subordinados diretos, chefia, colegas ou clientes;
- Apóia na adaptação a uma nova cultura corporativa ou nacional.

Para a organização

Apesar do foco do programa de Coaching estar no indivíduo, também há um forte retorno do investimento à organização – muito maior do que o de um treinamento clássico em sala de aula. Em última análise, o Coaching resultará em:

- Funcionários mais motivados, produtivos e colaborativos
- Executivos que se sentem confiantes e não hesitam em tomar decisões difíceis;
- Aumento da capacidade de lidar com constantes mudanças;
- O Coaching ajuda os líderes na organização a desenvolver novas habilidades e competências, dessa maneira eles estarão prontos para conduzir as equipes quando a liderança for mais necessária.

DIFERENCIAL DO PROGRAMA DA CALIPER

A Caliper utiliza informações sobre o desempenho do profissional, juntamente com informações levantadas sobre o seu potencial por meio da ferramenta Perfil Caliper.

São avaliados 22 traços de personalidade (como persuasão, empatia, assertividade, sociabilidade, resiliência e flexibilidade) que permitem compreender o impacto da personalidade e dos motivadores na exibição dos comportamentos do coachee.

O programa de Coaching da Caliper contribui para identificar, por parte do coachee, o gap entre performance atual e performance desejada, bem como o alinhamento com as metas corporativas. O programa auxilia o coachee a criar e a implementar opções eficazes, de acordo com o seu potencial.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.